PWYLLGOR :	**Pwyllgor Safonau**
DYDDIAD :	**14 Gorffennaf 2014**
TEITL :	**Adroddiad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar ymchwiliad i gwynion yn erbyn y Cynghorydd C. O'Neal o Gyngor Gwynedd**
AWDUR :	**Rheolwr Cydymffurfiaeth ac Iaith**
GWEITHREDU :	**Ystyried sylwadau a phenderfynu'n derfynol ar adroddiad a baratowyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (Cyf. 201300346 & 201301307)**

Cefndir

1. Yn dilyn cwynion fod y Cynghorydd Christopher O'Neal, wedi torri'r cod ymddygiad i aelodau, penderfynodd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru gynnal ymchwiliad. Daeth yr Ombwdsmon i'r casgliad y dylid cyfeirio'r mater at y Swyddog Monitro i'w hystyried gan y Pwyllgor Safonau. Mae adroddiad yr Ombwdsmon wedi ei ddarparu'n flaenorol i aelodau'r Pwyllgor.

2. Yn unol â gofynion Rheoliadau Ymchwiliadau Llywodraeth Leol (Swyddogaethau Swyddogion Monitro a Phwyllgorau Safonau)(Cymru) 2001 ('y Rheoliadau'), ystyriodd y Pwyllgor adroddiad yr Ombwdsmon yn ei gyfarfod ar 12 Mehefin 2014. Daeth i'r casgliad, ar sail yr adroddiad hwnnw, y dylai'r Cynghorydd O'Neal gael cyfle i gyflwyno sylwadau, naill ai ar lafar neu'n ysgrifenedig, mewn perthynas â chasgliadau'r ymchwiliad ac unrhyw honiad ei fod wedi methu, neu y gallai fod wedi methu, â chydymffurfio â chod ymddygiad yr awdurdod.

Adroddiad Ymchwiliad yr Ombwdsmon

3. Gofynnir i'r Aelodau ystyried adroddiad yr Ombwdsmon ac unrhyw sylwadau a wnaed gan y Cynghorydd O'Neal.

4. Mae'r weithdrefn ar gyfer ymdrin â honiadau a wnaed yn erbyn cynghorwyr ac a gyfeirir at y Pwyllgor i'w' weld yn yr Atodiad i'r adroddiad hwn.

Argymhelliad

5. Bod y Pwyllgor ystyried yr honiad yn erbyn y Cyng. O'Neal a dod i un o'r penderfyniadau sy'n agored iddo ei wneud. Mae'r Rheoliadau yn darparu bod rhaid i'r Pwyllgor, ar ôl ystyried unrhyw gynrychioliadau, ddod i un o'r penderfyniadau canlynol:

(a) nad oes dim tystiolaeth o unrhyw fethu â chydymffurfio â chod ymddygiad yr awdurdod ac felly nad oes angen cymryd camau mewn perthynas â'r materion sy'n destun yr ymchwiliad;

(b) bod yr aelod wedi methu â chydymffurfio â chod ymddygiad yr awdurdod ond nad oes angen cymryd dim camau mewn perthynas â'r methiant hwnnw;

(c) bod yr aelod wedi methu â chydymffurfio â chod ymddygiad yr awdurdod ac y dylai gael ei geryddu; neu

(ch) bod yr aelod wedi methu â chydymffurfio â chod ymddygiad yr awdurdod ac y dylai gael ei atal neu ei atal yn rhannol rhag bod yn aelod o’r awdurdod hwnnw am gyfnod heb fod yn fwy na chwe mis